



Vrije Universiteit Brussel

Gender voor Dummies? 'Ondervertegenwoordiging in SMET (Science, Mathematics, Engineering & Technology)'

A.E. Woodward

Gender, wetenschap en technologie

Brussel 10 November 2011

16/11/2011 | pag. 1



Vrije Universiteit Brussel



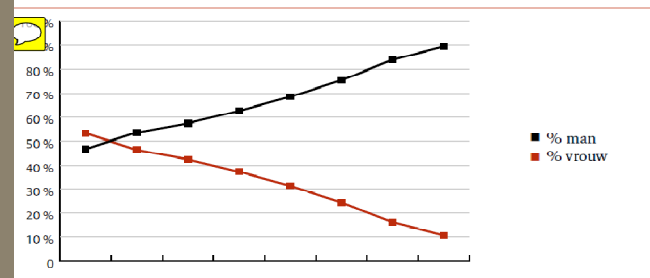


Waar was Vlaanderen?

Gender is niet langer een probleem?

Hijuur 3: Verticale segregatie over de verschillende academische graden van het AP (bron: VLIR-personeelsstatistieken)

	Bezetting AP 2010			
	man	%	vrouw	%
AAP-Assistent	479,8	46,84%	544,5	53,16%
WP-Doctoraal	3640,95	53,5%	3164,76	46,5%
AAP-Doctor-Assistent	173,1	57,43%	128,3	42,57%
WP-Postdoctoraal	1537,53	62,67%	915,77	37,33%
Docent	400,6	68,6%	183,6	31,4%
Hoofddocent	497,7	75,6%	160,1	24,4%
Hoogleraar	422,1	83,9%	81,3	16,1%
Gewoon hoogleraar	699,1	89,4%	82,8	10,6%



Allemaal zo dejà vu?



GEZOCHT: RECTOREN (M/V)



HET VLIR-EQUAL-PROJECT 'EQUALITY GUIDE' WERKT ERAAN.





Gender

- Is: 'het sociaal geslacht: de ideeën en verwachtingen rond 'mannelijkheid' en 'vrouwelijkheid'. Deze zijn sociaal en cultureel bepaald en worden voortdurend veranderd, verfijnd en bijgeschaafd'.



Implicaties van gender in de smeltkroes van Europa

- In sommige landen zijn er veel meer vrouwelijke doctoraten in fysika en wiskunde dan in andere- Er is variatie dankzij maatschappelijke signalen
- Genderdiversiteit in de wetenschap (labos) leidt tot meer creativiteit- interactie is innovatief



Implicaties voor Innovatie? Geen innovatie zonder diversiteit



Gendered innovatie

- Impact op vragen en antwoorden:
 - Geneesmiddelen
 - Hartinfarcten
 - Verkeersveiligheid
 - Verbruikers (water, afval)
 - Producten (afmetingen, gebruiksvriendelijkheid)



Conclusie?: De redenen voor een betere genderbalans in SET zijn gekend

- Meerwaarde in onderzoek en toepassingen
- Sociale meerwaarde
- Gebruik van menselijk kapitaal
- Nieuwe bronnen voor producten en technologie



De maatregelen om de situatie te veranderen zijn ook niet nieuw*

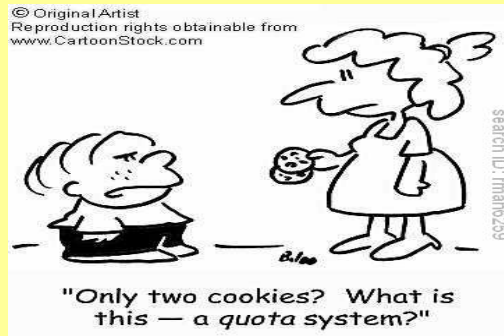
- Evenwicht en doorzichtigheid in besluitvorming (Institutionele praktijken—'neutraal' is dikwijls dysfunctioneel of verbergt vooringenomenheid)
- Onbewuste gender bias in evaluatieprocedures (excellence: 'excellence is goed maar wie beslist wat 'excellence' is?- T. Rees)
- Aandacht voor de sekse-structuur van de arbeidsplaats (lonen, voorwaarden, hiërarchie)
- Integratie van 'genderkennis' in onderzoek
- Opvolging van gelijkekansen beleid, wetten en maatregelen

* STRUCTURAL CHANGE in Research institutions (to improve Gender Equality in Research Organisations in Europe)2011 *<http://www.cardiff.ac.uk/socsi/resources/structural-changes.pdf>



Harde maatregelen en verantwoordelijkheid?

- Quotas en streefcijfers- bespreekbaar? Anders wachten wij tot 11/11/2212...
- Genderbeleid moet - als onderdeel van kwaliteitsbeoordelingen



Maatregelen

- **Centraal: Politieke wil en middelen**
 - Aandacht voor kennis (evidence-based policy)
 - Gender onderzoek- Gender Studies
 - Integratie van gender op alle niveaus en in de curricula in SET vakken - Gender Mainstreaming
 - Aandacht voor cijfers (doelen en opvolging)
 - Aandacht voor instellingen en cultuur



- Voor de grote maatschappelijke uitdagingen- energie, vrede, klimaat, duurzame economie en biodiversiteit... en ook voor sociale rechtvaardigheid en gelijkheid van kansen hebben wij wetenschappelijke onderzoek genoeg – de antwoorden zijn gekend-
-Maar hoe kunnen wij het waar maken? Om dat te doen hebben wij nood aan alle talenten!



Verdere informatie

Gendered Innovations:

<http://genderedinnovations.stanford.edu/index.html>

Gender Balance in Research: Working with Gender Equality in Science

<http://eng.kifinfo.no>

Gender Summit

www.gender-summit.eu

genSET Gender in Science, Engineering and Technology: www.genderinscience.org